



## CHRISTINE HANKÉ-GINESTET

### UN GE POUR LES ASSISTANTES

Spécialisé dans la mise à disposition d'assistantes en temps partagé, GES 74 a été créé en 2008, sous l'égide de la Capeb (Confédération des artisans et des petites entreprises du bâtiment) pour répondre à la forte demande des artisans. Actif sur toute la Haute-Savoie, ce groupement d'employeurs compte 12 salariées dont 10 en CDI, âgées de 23 à 63 ans. «*Nous proposons les compétences d'assistantes administratives, RH, commerciales, médicales et nous recherchons de plus en plus des assistantes webmaster ou community manager*», explique Christine Hanké-Ginestet (photo), directrice de GES 74 depuis deux ans. Il sera installé, dès le 8 avril, à la Maison des artisans qui jouxte la Chambre de métiers de la Haute-Savoie, à Annecy. GES 74 travaille actuellement avec 31 entreprises, pour la plupart des TPE, mais propose également des fonctions support dans quelques entreprises de taille plus importante telles que Alpal, O'Sitoit, Vuache Énergie et même Agefos PME. Après avoir connu des années difficiles, l'association affiche désormais des résultats équilibrés.

Mais au minimum une journée par semaine, histoire de favoriser un légitime sentiment d'appartenance. «*Notre rôle est de faire connaître le principe du temps partagé aux entreprises comme aux demandeurs d'emploi*», ajoute le directeur d'Alpege Zénith. Active d'Annemasse à Passy, l'association a été historiquement créée avec le soutien du pôle de compétitivité Mont-Blanc industries. Et depuis 2015, elle a embauché un chargé de relations entreprises afin de développer son activité au-delà de l'industrie, dans tous les secteurs.

### À TEMPS PARTIEL

Autre expérience, plus ancienne, celle du GE Ressources Alb', sur le territoire d'Alby-sur-Chéran et de Rumilly. Créé en 2004 par le Comité d'action économique (CAE) réunissant la ville de Rumilly et des chefs d'entreprise, ce groupement d'employeurs est peu à peu monté en puissance mais a connu un net essor depuis 2009, après la crise. «*Le CAE a lancé une étude de faisabilité pour les entreprises des cantons d'Alby-sur-Chéran et de Rumilly, soutenue par les collectivités locales, la Région et l'État : 63 entreprises ont été identifiées comme ayant des besoins en temps partiel et 20 chefs d'entreprise ont alors créé l'association GE Ressources Alb'*», explique Véronique Ruelle, sa directrice. Ce groupement d'employeurs multisecteurs a créé un premier poste d'agent d'entretien, pour une personne qui travaille aujourd'hui pour 17 sociétés différentes. Un second poste de responsable qualité/environnement pour cinq entreprises du bassin d'emploi a suivi.

Aujourd'hui, GE Ressources Alb' compte 30 salariés dont 15 équivalents temps plein.

«*Beaucoup ont choisi de travailler à temps partiel, soit pour des raisons privées, soit parce qu'ils ont déjà un autre employeur*», poursuit Véronique Ruelle. Ils ont pour métiers celui d'agent d'entretien, d'assistante secrétaire, d'infographiste, de vendeur pour commerces de proximité ou encore de commerciale sédentaire... Les offres sont regroupées sur un site internet où les employeurs potentiels peuvent les découvrir, et des télécandidatures être déposées. GE Ressources Alb' travaille déjà avec 92 entreprises adhérentes, pour l'essentiel des sociétés de moins de 20 salariés. Mais le groupement compte aussi des grandes entreprises telles que Vulli, Galderma, les Fromageries Chabert ou encore CSD, la plateforme logistique du groupe Carrefour, qui ont choisi de faire appel à ses services pour du temps partiel ou des CDD. Pour animer la vie du GE sous la présidence d'André Falcomata, différents événements se déroulent tout au long de l'année, alternant moments de convivialité, portes ouvertes et réunion de travail. «*Il est très impor-*

### «IL EST TRÈS IMPORTANT DE DÉMOCRATISER CETTE FORME D'EMPLOI.»

Véronique Ruelle



© Nathalie Bouvier

► Copernic Architecture d'intérieure accueille des salariés du groupement d'employeurs GE Ressources Alb'.

tant de démocratiser cette forme d'emploi», conclut Véronique Ruelle qui attend beaucoup de l'action de la FNGE pour faire valoir les intérêts de la profession.

### PARTOUT DANS LES SAVOIE

De son côté, la société Iris Rhône-Alpes irrigue, depuis Aix-les-Bains, le département de la Savoie et aussi en partie celui de la Haute-Savoie avec cinq GE ou GEIQ (Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification) dont elle assure la gestion. Certains ont été repris en main, d'autres, comme le GEIQ Industrie Savoie, créés tout récemment. Mais au final, une même philosophie anime les créateurs, Carine Martin et Marc Guessas : faire du conseil et de la gestion de GE en tant que prestataire de services. «*Nous travaillons aujourd'hui avec une cinquantaine d'entreprises et employons 70 personnes en équivalent temps plein sur les cinq structures*» souligne Carine Martin. «*L'idée n'est pas de multiplier les GE mais d'être un outil de territoire et de métiers.*»

Le Getra est spécialisé dans le domaine des transports de marchandises et compte entre 15 et 20 salariés en permanence. Dans l'industrie (hors métallurgie) et la logistique, deux structures existent : le GEIQ Interpro des deux Savoie, qui emploie des opérateurs en contrats