

de professionnalisation et le GE Egera, qui propose des postes plus qualifiés. «*Nous allons aussi lancer une expérience avec l'École nationale des industries du lait et des viandes (Enilv) et Agefos PME pour mettre six à dix jeunes en contrat d'apprentissage via le GEIQ Interpro des deux Savoie*», poursuit Carine Martin.

Par ailleurs, dans la métallurgie, Iris Rhône-Alpes a repris depuis 2015 la gestion du GE Multipôles, actif uniquement en Savoie. Enfin, la société a proposé la création du GEIQ Interpro des deux Savoie spécialisé dans l'industrie. Il est soutenu notamment par Alstom, Mithieux, Guichon Valves, Danieli, Trimet, Ferropem, Opinel ou encore Agrati. Un premier groupe de sept personnes vient d'être

accueilli, pour une formation à la conduite d'équipements industriels. À noter enfin qu'Iris Rhône-Alpes a ouvert une agence à Corbas en région lyonnaise afin d'accompagner le développement des adhérents savoyards du GE Getra.

**«NOUS ALLONS AUSSI
LANCER UNE EXPÉRIENCE
AVEC L'ÉCOLE NATIONALE
DES INDUSTRIES DU LAIT
ET DES VIANDES (ENILV)
ET AGEFOS PME.»**

Carine Martin
co-créatrice de Iris Rhône-Alpes



CTP 73 : l'atout des compétences en temps partagé

IMPULSION. L'OBJECTIF DE CE RÉSEAU DE PROFESSIONNELS EST D'INFORMER LES ENTREPRENEURS SUR LA POSSIBILITÉ D'EMBAUCHER DES CADRES DISPOSÉS À S'ENGAGER DANS UNE DÉMARCHE DE FLEXIBILITÉ D'INTERVENTION.

«*L*es entreprises ne semblent pas s'être appropriées ce nouveau mode de travail à temps partagé», explique Hervé Villar, président de l'association CTP 73 depuis janvier 2016. Depuis sa création en 1992, ce groupement de professionnels, composés de cadres, propose des missions en temps partagé sur le bassin d'emploi des Savoie. «*Nous essayons de promouvoir la formule auprès des chefs d'entreprise lors de salons, mais également par des opérations de phoning, suivi de rendez-vous. La finalité est d'engager le dialogue entre les entrepreneurs et les experts qui mettent leurs services à disposition. Par exemple trois jours par semaine ou deux semaines par mois.*»

C'est dans cet esprit que CTP 73 a organisé, le 29 février dernier, en partenariat avec le Mug de Chambéry, espace de coworking soutenu par Chambéry métropole, une action d'information et de mise en relation lors d'une matinée ouverte au public concerné (photo). «*Depuis 2015, une nette impulsion est donnée*



au marketing et à la communication pour améliorer la notoriété de CTP 73. Nous avons besoin de recruter des ressources pour alimenter notre vivier de compétences.»

Les huit personnes du bureau de CTP 73 sont très impliquées pour soutenir les adhérents dans cette nouvelle approche : un site internet a été créé ainsi qu'un forum d'échange afin d'informer les membres, mais aussi pour centraliser les offres d'emploi des partenaires ou encore mettre en évidence les activités internes de l'association. Une réunion mensuelle d'échange et d'information est organisée tous les mois en plus d'autres réunions de travail.

«*Nous proposons aux adhérents de clarifier leur projet professionnel avant de mettre à disposition leur offre de services et apportons la possibilité d'auditer leurs segments de marché à travers des actions de réseautage, phoning, porte à porte*» ajoute Catherine Vanazzi-Rigato, en charge du développement du réseau CTP.

À noter encore que CTP 73 dispose d'un bureau à la pépinière d'entreprises Côte Rousse à Chambéry et y organise une permanence tous les mardis de 10 à 12 heures. Enfin, CTP 73 collabore avec des partenaires : Groupements d'employeurs, Pôle emploi Club cadres, Rebond 73, organisations patronales.